



## AVINURME VALLAVOLIKOGU

### M Ä Ä R U S

**Avinurme valla arengukava 2007-2013  
muutmine**

**09.03.2011.a.nr.41**

Aluseks võttes kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 37, Avinurme Vallavolikogu 22.09.2010.a.otsuse nr 40 Avinurme valla arengukava 2007-2013 muutmise algatamine, Avinurme Vallavolikogu 28.02.2011.a.määruse nr 29 „Avinurme Lasteaed Naerulind arengukava 2011-2016 kinnitamine“, Avinurme Vallavalitsuse ettepanekul

Avinurme Vallavolikogu m ä ä r a b:

§ 1 Pikendada Avinurme Vallavolikogu 28.juuni 2007.a.määrusega nr 42 vastu võetud, 29.jaanuari 2009.a.määrusega nr 98 ning 24.novembri 2010.a.määrusega nr 28 muudetud Avinurme valla arengukava 2007-2013 kehtivusaega kuni 2016 aastani.

§ 2 Muuta Avinurme valla arengukava 2008-2013, sõnastades arengukava pealkiri järgmiselt „Avinurme valla arengukava aastani 2016 „

§ 3 Muuta Avinurme valla arengukava punkti 1.4.1 Avinurme Lasteaed sõnastades see alljärnevalt:

1.4.1. Avinurme Lasteaed

#### **Ajaloost**

Avinurme Lasteaed loodi 01.03.1961.aastal endises pastoraadihoones. Algselt avati üks rühm 18 lapsele. Tookordne personal: juhataja, arveametnik, med.kasvataja, kokk, koka abi, sanitar-lapsehoidja, koristaja-lapsehoidja ja pedagoogiline kasvataja.

1987.aastal valmis tollase tüüpprojekti alusel, tänane lasteaia hoone. Alustati 6 rühma ja 24 töötajaga.

Valla raske majandusliku seisu tõttu 1993.a. maikuu lasteaed suleti. 1993.a.septembrist kuni 1994.a.oktoobrini tegutses eralasteaed Jaana Kanermaa eestvõtmisel. Lapsi oli 17, töötajaid 3.

1994.a.avati lasteaed taas valla poolt ühe rühmaga, järgmisel aastal avati teine rühm ning 1998.a.alustas tööd kolmas rühm.

## Hetkeolukord

Avinurme Lasteaed “Naerulind” on valla ametiasutuse hallatav asutus.

2010 aasta lõpus on nimekirjas 53 last, neist 11 kasutavad osaajalist teenust.

Töötab 3 rühma Pokud 5-7 aastased, Kröllid 3-5 aastased, Lepatriinud 1,5-3 aastased.

Iga rühma kasutuses on kaks ruumi - üks õppetöök ja mängimiseks, teine magamisruum, lisaks pesuruum ja garderoob.

Lasteaia personali moodustavad pedagoogilise töö spetsialistid: direktor , 5 õpetajat, logopeed ( 0,1 ) , muusika- (0,4) ja liikumisõpetaja (0,3) tehniline personal (majandusjuhataja, kokk, 3 õpetaja abi, majahoidja, koristaja (0,5), pesupesija/õmbleja-parandaja (0,5), varustaja (0,5)

Avinurme lasteaia õppe- ja kasvatustegevuse üldeesmärgiks on toetada laste igakülgset arengut, et kujuneksid eeldused igapäevaeluga toimetulekuks ja koolis õppimiseks.

Õpetajaskond on võimekas ja kaasaja nõuetele vastav. Aktiivselt tegeletakse enesetäiendamisega, et olla pidevalt kursis uute õppe- ja kasvatusmeetoditega.

Lasteaia hoolekogu tegutseb aktiivselt alates 2010 õppeaastast. Hoolekogu on alaliselt tegutsev organ, kelle ülesanne on jälgida, et õppe- ja kasvatustegevus vastaks laste arengule ja huvidele.

Lasteaias toimub aastaringelt palju traditsioonilisi üritusi lastele ja peredele:  
- liikluspäev, sügisnäitus, isadepäeva tähistamine, jõulupeod, sõbrapäeva, vastlapäeva, kodumaa sünnipäeva ja emadepäeva tähistamised. Igakevadise matka ning perepäeva korraldamine

Lasteaiapere üheskoos partneritega valmistas 2010 aastal kodukanti iseloomustavatest pildidest teadmismängu „Kodukant „  
Projekti olid kaasatud mudilased vanuses 3-5 eluaastat. Lisaks mudilastele ja kasvatajatele endile olid kaasatud kohalik muuseum ja puiduettevõtte AS E. Strauss  
Oma tööga osaleti edukalt konkursil „Ettevõtlik kool”, Kröllid rühm sai auhinnaks 3000 krooni.

Viimased 10 aastat on lasteaia nimekirjas olevate laste arv püsinud aastate lõikes keskmiselt 45-48.Prognoositav laste arv lasteaias 2011-2016 on vähemalt 45 last

**Tabel 6. Lasteaialaste arv aastatel 2000 – 2010**

2000	2001	2002	2003	2004	2005
59	55	44	43	54	49

<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	
49	51	53	54	53	

2009.a töötati välja toimiv sise- ja enesehindamise süsteem. Sisehindamise analüüsi perioodiks on kolm aastat ja see sisaldab:

sisehindamise aruanne, mis on arengukava täitmise analüüs  
 haridusministeeriumi nõuniku hinnang sisehindamise aruandele  
 kooskõlastused (pedagoogiline nõukogu, hoolekogu ja pidaja kooskõlastus)

Personali ja lastevanemate seas läbi viidud SWOT- analüüs toob välja lasteaia tugevad ja nõrgad küljed ning võimalused, mida lasteaed saab ära kasutada ja ohud mida tuleb vältida.

<b>Tugevused</b>	<b>Võimalused</b>
koduleht internetis õppetöö on eesmärgistatud kollektiivne juhtimine ja lasteaia arendamine püsiv ja tolerantne personal täiendkoolitustel ja tasemekoolitustel osalemine pedagoogiline personal vastab kvalifikatsiooninõuetele lasteaial on oma köök ja väga hea kokk koostöö erinevate huvigruppidega (koostöö kooliga ) aiaga piiratud ja valgustatud mänguala lasteaias töötab sõimerühm kodukoha ja looduskeskkonna väärtustamine traditsioonilised üritused	õppetöö mitmekesistamine: tegevuskeskused, ringid, õuesõpe tervise-edendus lasteaias tasuta koolitustel osalemine personali kvalifikatsiooni tõstmine koostöö ettevõtete, kogukonna ja kodanikuühendustega õppetööga seotud projektides osalemine osalise ajaga lapsehoiuteenus
<b>Nõrkused</b>	<b>Ohud</b>
puudub üldruumide koristaja ja remonditööline, ühise söögisaali puudumine puudub kindel sõprusettevõte ruume on aga hoone seisukord halb ja planeering vajab ümbervaatamist – söögisaal, õpetajate koosolekute/metoodikatuba, jm; mööbel ja töövahendid aegunud õppevahendid ei ole kaasaegsed, puuduvad televiisor, arvutid, jm logopeediline abi väike, vaja logopeedi vähemalt 0,3 kohta	majanduslangus – vanemate töötus - maksujõuetus iibe langus õpetajate vähene tunnustamine Tudulinna lasteaia renoveerimine (sõimerühm) Avinurme Gümnaasiumiosa võimalik sulgemine töötajate madal palk Vabariigi Valitsuse ja Riigikogu otsused, mis võivad mõjutada lasteaia tegevust, ebaratsionaalsed nõudmised

Alates 2006 aastast on vallavalitsuse ja lasteaia hea koostöö tulemusena hoone olukord aasta-aastalt paranenud.

2006.aastal vahetati hoone aknad, Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus eraldas projekti teostamiseks 283 000 krooni.

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi Energiasäästuprogrammist eraldati 2007 aastal 100 000 krooni, millega renoveeriti lasteaia soojatross.

2009 aastal rajati Ettevõtluse Arendamise Sihtasutuse 118 500 kroonise toetuse abil uus mänguväljak.

2010.aastal rekonstrueeriti hoone elektriseadmed ja paigaldati hoonesse automaatne tulekahju-signalisatsioonisüsteem. Lahendati evakuatsioonivalgustus

Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus finantseeris projekti 500 000 krooniga, valla omaosalus oli 146 306 krooni.

SIA Caparol Baltica Eesti filiaali suurtoetuse ning vabatahtlike töö abil värviti lasteaia ruumid, mille tulemusena paranes tunduvalt õpi- ja töökeskkond.

2010 aastal said täidetud Terviseameti ettekirjutused. Tänu realiseerunud elektriprojektile vastab ruumide valgustus nõuetele. Tagatud on tingimused välisriiete- ja jalanõude kuivatamiseks.

2011 aastaks on ainsana jäänud täitmata Päästeameti ettekirjutus moodustada hoone trepikodadest omaette tuletõkkesüsteemid , paigaldada tuletõkke ( turva ) uksed.Täitmise tähtaeg 02.01.2012.

### **Tegevuskava aastateks 2011-2016**

1. Lasteaiateenuste võrk on optimaalne. Alusharidus ja lasteaiakoht on tagatud kõikidele soovijatele.
- 2.Lasteaia hoone on soojustatud ning tervikuna rekonstrueeritud. Ruumid on sobilikud ka erivajadustega laste teenindamiseks.
- 3.Päästeameti korduv ettekirjutus on hiljemalt 2012 jaanuariks täidetud: lasteaeda on paigaldatud tuletõkke ( turva ) uksed.

- 4.Hiljemalt 2011.aasta 31.detsembriks on läbi viidud laste haigestumise ja vigastuste ennetamiseks ja elukeskkonna ohutuse hindamiseks riskianalüüs.
5. On muretsatud kaasaegne sisustus.Uuendatud mängu- , õppe- ja IT vahendid.
6. Teostatud aiarühmade WC ja pesuruumide remont
- 7.Rekonstrueeritud vee- ja kanalisatsioonisüsteemid.
- 8.Teostatud hoone küttesüsteemi hooldus,-remonttööd.
- 9.Lammutatud keldriruumides ebavajalik ventilatsioonisüsteem.
- 10.Üle vaadatud ruumide planeering ja kasutamine, tühjalt seisvate keldriruumidele on leitud kasutus.
- 11.Köögis on kaasaegsed töövahendid, leitud lahendus ühise söögisaali kasutuselevõtuks

### **Missioon:**

Avinurme Lasteaed pakub lapsele mängulist, igakülgset arengut toetavat ning turvalist hoidu.Töötajatele kaasaegset ja eneseteostust pakkuvat keskkonda

### **Eesmärgid:**

- 1.Pakkuda lastele turvalist keskkonda kasvamiseks.
- 2.Aidata kaasa laste algatusvõime, loovuse, iseseisvuse ja aktiivsuse arendamisel.
- 3.Olla hüppelauaks kooliminevatele lastele- anda panus nende teadmiste ja sotsiaalsete oskuste arendamiseks.
- 4.Kujundada õppetööd lähtuvalt tänapäevastest vajadustest ja võimalustest.
- 5.Aidata kaasa keskkonda, kodukohta ja häid suhteid väärtustavate laste kasvamisele.
- 6.Olla kaasaegne, pidevat arengut pakkuv ja meeldiva õhustikuga töökeskkond oma töötajatele.

### **Eesmärkide saavutamiseks:**

- 1.Parendatakse pidevalt lasteaia ruume, mänguväljakut ja õppevahendeid.
- 2.Korraldatakse perepäevi , kaasatakse kogukonda oma tegemistesse.
- 3.Toetatakse õpetajate täiendkoolitust ja tasemeõpet.
- 4.Ollakse võrgustiku „ Ettevõtlik kool „ aktiivsed liikmed.
- 5.Käiakse uusi teadmisi ja kogemusi otsimas nii Eesti- kui välismaistes lasteaedades.
- 6.Kirjutatakse projekte ja osaletakse teiste algatatud ettevõtmistes.

7.õppetöö paremaks organiseerimiseks küsitakse nõu lapsevanematelt ja lastelt.

8.Tehakse koostööd kooli ja paljude teiste partneritega

9.Korraldatakse väikelastele mõeldud huviringide tegevust.

10.Tunnustatakse lasteaiaõpetajate tööd , makstakse väärilist töötasu

Arenguvisioon

Aastal 2016 on Avinurme Lasteaed kaasaegse, kvalifitseeritud kaadriga, kõigile soovijatele paindliku ja kvaliteetselt alusharidust pakkuv lasteasutus, kus lastel on meeldiv viibida.

§ 4 Muuta Avinurme valla arengukavas punkti 2.3.Arengustrateegia Avinurme valla strateegilised peaeesmärgid aastaks 2013 , sõnastada Avinurme valla strateegilised peaeesmärgid aastaks 2016:

§ 5 Määrus jõustub 14.märtsist 2011

/ allkiri /

Aivar Saarela

Volikogu esimees